

Répertoire national des certifications professionnelles
MASTER - STAPS : management du sport (fiche nationale)

Active

N° de fiche

RNCP32170

Nomenclature du niveau de qualification : Niveau 7

Code(s) NSF :

- 335 : Animation sportive, culturelle et de Loisirs
- 312 : Commerce, vente
- 310 : Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion

Formacode(s) :

- 44554 : Ingénierie formation pédagogie
- 42632 : Tourisme sportif
- 32135 : Conduite projet
- 15457 : Gestion sport
- 15436 : Éducation sportive

Date d'échéance de l'enregistrement : 01-01-2025

CERTIFICATEUR(S)

Nom légal	SIRET	Nom commercial	Site internet
UNIVERSITE DE LA REUNION	19974478000016	-	
UNIVERSITE DE LILLE	13002975400012	-	
UNIVERSITE PARIS EST CRETEIL VAL DE MARNE	19941111700013	-	
UNIVERSITE CLERMONT AUVERGNE	13002806100013	-	
UNIVERSITE GUSTAVE EIFFEL	13002612300013	-	
UNIVERSITE BREST BRETAGNE OCCIDENTALE (UBO)	19290346600014	-	
UNIVERSITE COTE D'AZUR	13002566100013	-	



UNIVERSITE DE MONTPELLIER	13002979600013	-	
UNIVERSITE DE BORDEAUX	13001835100010	-	
UNIVERSITE DE REIMS CHAMPAGNE-ARDENNE (URCA)	19511296600799	-	
UNIVERSITE PARIS-SACLAY	13002602400054	-	https://www.paris-saclay.fr (https://www.paris-saclay.fr)
UNIVERSITE DE POITIERS	19860856400375	-	
UNIVERSITE DE ROUEN NORMANDIE	19761904200017	-	
UNIVERSITE RENNES II HAUTE BRETAGNE	19350937900015	-	
UNIVERSITE DE STRASBOURG	13000545700010	-	https://www.univ-strasbourg.fr (https://www.univ-strasbourg.fr)
NANTES UNIVERSITE	13002974700016	-	
UNIVERSITE DE LIMOGES	19870669900321	-	
UNIVERSITE D'ORLEANS	19450855200016	-	
UNIVERSITE PAUL SABATIER TOULOUSE III	19311384200010	-	
UNIVERSITE DE BESANCON - UNIVERSITE DE FRANCHE-COMTE	19251215000363	-	
UNIVERSITE DE CAEN NORMANDIE	19141408500016	-	
UNIVERSITE CLAUDE BERNARD LYON 1	19691774400019	-	
UNIVERSITE D'AIX	13001533200013	-	

MARSEILLE			
UNIVERSITE PARIS NANTERRE	19921204400010	-	
UNIVERSITE DIJON BOURGOGNE	19211237300019	-	

RÉSUMÉ DE LA CERTIFICATION

Activités visées :

- Usages avancés et spécialisés des outils numériques
- Développement et intégration de savoirs hautement spécialisés
- Communication spécialisée pour le transfert de connaissances
- Appui à la transformation en contexte professionnel
- Évaluation et analyse d'une organisation sportive et de ses actions dans son environnement d'un point de vue fonctionnel et organisationnel
- Conception de projets, de produits et de services sportifs
- Encadrement, coordination et formation au sein des organisations sportives afin de piloter au mieux les projets de celles-ci
- Gestion et administration des organisations sportives pour en optimiser la performance
- Développement de stratégies d'adaptation et d'évolution de sa structure grâce aux interactions avec l'environnement institutionnel et le réseau d'acteurs socio-économiques

Compétences attestées :

- Diagnostiquer et Analyser, à partir d'outils scientifiques pluridisciplinaires, le fonctionnement des organisations sportives
- Identifier et problématiser les effets des différents contextes sociaux, économiques et territoriaux du secteur sportif
- Développer une méthodologie et mobiliser les outils d'analyse adaptés en vue de faire des préconisations dans les organisations sportives.
- Mener des études sur les attentes des publics, sur les évolutions des marchés et les tendances d'évolution des pratiques dans différents secteurs du sport

Au regard de ces évaluations et de données générales appliquées issues d'études, Apporter des solutions d'ajustements pour le

- fonctionnement de l'organisation sportive au regard de ces évaluations et de données générales appliquées issues d'études
- Évaluer les résultats de l'action, les interpréter et les communiquer
 - Proposer des évolutions et/ou des innovations grâce à la compréhension du marché des produits et de la sphère des services actuels.
 - Répondre à des appels à projets / appel d'offres grâce à la maîtrise des dispositifs et des procédures.
 - Élaborer et accompagner la construction d'une stratégie de développement de la structure.
 - Élaborer une recherche partenariale et coordonner sa mise en œuvre
 - Définir la stratégie de communication interne/externe des organisations sportives.
 - Concevoir et mettre en œuvre les dimensions entrepreneuriales et innovantes dans les produits, services et projets sportifs
 - S'intégrer et intégrer des collaborateurs dans la structure en développant les savoir-être spécifiques du secteur ;
 - Co-négocier et co-construire les missions dans les organisations sportives ;
 - Interagir avec les différents publics (clients, prospects, usagers, ...) pour faire connaître et impliquer ceux-ci dans la dynamique de la structure.
 - Manager une petite équipe de collaborateurs (4 à 5 personnes) dans une organisation sportive.
 - Traiter et communiquer au sein de la structure les résultats issus d'études dans le secteur sportif afin d'en permettre la prise en compte pour le projet.
 - Piloter la gestion administrative de la structure sportive.
 - Construire et utiliser des outils de prévision et de contrôle budgétaire dans une organisation sportive.
 - Organiser et planifier le fonctionnement de l'organisation sportive
 - Développer l'ingénierie de projets sportifs et la démarche qualité
 - Assurer la pérennité et le développement de la structure en collaborant avec le réseau des acteurs institutionnels
 - Construire, organiser développer et formaliser des partenariats avec les acteurs externes de l'organisation sportive
 - Élaborer son projet de développement au regard des particularités de l'environnement et de ses contraintes.
 - Concevoir et développer la stratégie de professionnalisation de la structure
 - Conduire son action, la problématiser et l'adapter au regard des facteurs socio-culturels de ses partenaires actuels et potentiels.

- Identifier les usages numériques et les impacts de leur évolution sur le ou les domaines concernés par la mention
 - Se servir de façon autonome des outils numériques avancés pour un ou plusieurs métiers ou secteurs de recherche du domaine
 - Mobiliser des savoirs hautement spécialisés, dont certains sont à l'avant-garde du savoir dans un domaine de travail ou d'études, comme base d'une pensée originale
 - Développer une conscience critique des savoirs dans un domaine et/ou à l'interface de plusieurs domaines
 - Résoudre des problèmes pour développer de nouveaux savoirs et de nouvelles procédures et intégrer les savoirs de différents domaines
 - Apporter des contributions novatrices dans le cadre d'échanges de haut niveau, et dans des contextes internationaux
 - Conduire une analyse réflexive et distanciée prenant en compte les enjeux, les problématiques et la complexité d'une demande ou d'une situation afin de proposer des solutions adaptées et/ou innovantes en respect des évolutions de la réglementation
- Identifier, sélectionner et analyser avec esprit critique diverses ressources spécialisées pour documenter un sujet et synthétiser ces données en vue de leur exploitation
- Communiquer à des fins de formation ou de transfert de connaissances, par oral et par écrit, en français et dans au moins une langue étrangère
 - Gérer des contextes professionnels ou d'études complexes, imprévisibles et qui nécessitent des approches stratégiques nouvelles
 - Prendre des responsabilités pour contribuer aux savoirs et aux pratiques professionnelles et/ou pour réviser la performance stratégique d'une équipe
 - Conduire un projet (conception, pilotage, coordination d'équipe, mise en œuvre et gestion, évaluation, diffusion) pouvant mobiliser des compétences pluridisciplinaires dans un cadre collaboratif
 - Analyser ses actions en situation professionnelle, s'autoévaluer pour améliorer sa pratique dans le cadre d'une démarche qualité
 - Respecter les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité environnementale

BLOCS DE COMPÉTENCES

RNCP32170BC01 - Usages avancés et spécialisés des outils numériques

Liste de compétences	Modalités d'évaluation
<ul style="list-style-type: none"> - Identifier les usages numériques et les impacts de leur évolution sur le ou les domaines concernés par la mention - Se servir de façon autonome des outils numériques avancés pour un ou plusieurs métiers ou secteurs de recherche du domaine 	

RNCP32170BC02 - Développement et intégration de savoirs hautement spécialisés

Liste de compétences	Modalités d'évaluation
<ul style="list-style-type: none"> - Mobiliser des savoirs hautement spécialisés, dont certains sont à l'avant-garde du savoir dans un domaine de travail ou d'études, comme base d'une pensée originale - Développer une conscience critique des savoirs dans un domaine et/ou à l'interface de plusieurs domaines - Résoudre des problèmes pour développer de nouveaux savoirs et de nouvelles procédures et intégrer les savoirs de différents domaines - Apporter des contributions novatrices dans le cadre d'échanges de haut niveau, et dans des contextes internationaux - Conduire une analyse réflexive et distanciée prenant en compte les enjeux, les problématiques et la complexité d'une demande ou d'une situation afin de proposer des solutions adaptées et/ou innovantes en respect des évolutions de la réglementation 	

RNCP32170BC03 - Communication spécialisée pour le transfert de connaissances

Liste de compétences	Modalités d'évaluation
<ul style="list-style-type: none"> - Identifier, sélectionner et analyser avec esprit critique diverses ressources spécialisées pour documenter un sujet et synthétiser ces données en vue de leur exploitation - Communiquer à des fins de formation ou de transfert de connaissances, par oral et par écrit, en français et dans au moins une langue étrangère 	

RNCP32170BC04 - Appui à la transformation en contexte professionnel

Liste de compétences	Modalités d'évaluation
<ul style="list-style-type: none"> - Gérer des contextes professionnels ou d'études complexes, imprévisibles et qui nécessitent des approches stratégiques nouvelles - Prendre des responsabilités pour contribuer aux savoirs et aux pratiques professionnelles et/ou pour réviser la performance stratégique d'une équipe - Conduire un projet (conception, pilotage, coordination d'équipe, mise en œuvre et gestion, évaluation, diffusion) pouvant mobiliser des compétences pluridisciplinaires dans un cadre collaboratif - Analyser ses actions en situation professionnelle, s'autoévaluer pour améliorer sa pratique dans le cadre d'une démarche qualité - Respecter les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité environnementale 	

RNCP32170BC05 - Evaluation et analyse d'une organisation sportive et de ses actions dans son environnement d'un point de vue fonctionnel et organisationnel

Liste de compétences	Modalités d'évaluation
<ul style="list-style-type: none"> - Diagnostiquer et Analyser, à partir d'outils scientifiques pluridisciplinaires, le fonctionnement des organisations sportives - Identifier et problématiser les effets des différents contextes sociaux, économiques et territoriaux du secteur sportif - Développer une méthodologie et mobiliser les outils d'analyse adaptés en vue de faire des préconisations dans les organisations sportives. - Mener des études sur les attentes des publics, sur les évolutions des marchés et les tendances d'évolution des pratiques dans différents secteurs du sport <p>Apporter des solutions d'ajustements pour le fonctionnement de l'organisation sportive au regard de ces évaluations et de données générales appliquées issues d'études</p> <ul style="list-style-type: none"> - Évaluer les résultats de l'action, les interpréter et les communiquer 	.

RNCP32170BC06 - Conception de projets, de produits et de services sportifs

Liste de compétences	Modalités d'évaluation
<ul style="list-style-type: none"> - Proposer des évolutions et/ou des innovations grâce à la compréhension du marché des produits et de la sphère des services actuels. - Répondre à des appels à projets / appel d'offres grâce à la maîtrise des dispositifs et des procédures. - Élaborer et accompagner la construction d'une stratégie de développement de la structure. - Élaborer une recherche partenariale et coordonner sa mise en œuvre - Définir la stratégie de communication interne/externe des organisations sportives. - Concevoir et mettre en œuvre les dimensions entrepreneuriales et innovantes dans les produits, services et projets sportifs 	

RNCP32170BC07 - Encadrement, coordination et formation au sein des organisations sportives

Liste de compétences	Modalités d'évaluation
<ul style="list-style-type: none"> - S'intégrer et intégrer des collaborateurs dans la structure en développant les savoir-être spécifiques du secteur ; - Co-négocier et co-construire les missions dans les organisations sportives ; - Interagir avec les différents publics (clients, prospects, usagers, ...) pour faire connaître et impliquer ceux-ci dans la dynamique de la structure. - Manager une petite équipe de collaborateurs (4 à 5 personnes) dans une organisation sportive. - Traiter et communiquer au sein de la structure les résultats issus d'études dans le secteur sportif afin d'en permettre la prise en compte pour le projet. 	

RNCP32170BC08 - Gestion et administration des organisations sportives pour en optimiser la performance

Liste de compétences	Modalités d'évaluation
<ul style="list-style-type: none"> - Piloter la gestion administrative de la structure sportive. 	

- Construire et utiliser des outils de prévision et de contrôle budgétaire dans une organisation sportive.
- Organiser et planifier le fonctionnement de l'organisation sportive
- Développer l'ingénierie de projets sportifs et la démarche qualité

RNCP32170BC09 - Développement de stratégies d'adaptation et d'évolution des structures par les interactions avec l'environnement institutionnel et le réseau d'acteurs socio-économiques

Liste de compétences	Modalités d'évaluation
<ul style="list-style-type: none"> - Assurer la pérennité et le développement de la structure en collaborant avec le réseau des acteurs institutionnels - Construire, organiser développer et formaliser des partenariats avec les acteurs externes de l'organisation sportive - Élaborer son projet de développement au regard des particularités de l'environnement et de ses contraintes. - Concevoir et développer la stratégie de professionnalisation de la structure - Conduire son action, la problématiser et l'adapter au regard des facteurs socio-culturels de ses partenaires actuels et potentiels. 	

Description des modalités d'acquisition de la certification par capitalisation des blocs de compétences et/ou par correspondance :

SECTEUR D'ACTIVITÉ ET TYPE D'EMPLOI

Secteurs d'activités :

- R : Arts, spectacles et activités récréatives
- M : Activités spécialisées, scientifiques et techniques
- N : Activités de services administratifs et de soutien
- O: Administration publique

Type d'emplois accessibles :

- Directeur opérationnel d'une organisation sportive,
- Directeur commercial ou marketing
- Directeur des ressources humaines
- Cadre dans la distribution de produits et services sportifs (GSS, e-Commerce..)
- Directeur d'équipements sportifs
- Manager général d'un club sportif professionnel
- Directeur de structures de loisirs et/ou touristiques
- Responsable de service dans la fonction publique territoriale
- Chef de projet événementiel
- Responsable de la communication dans des fédérations, les clubs professionnels, les entreprises et les associations en relation avec le sport
- Chargé de développement dans une organisation sportive ou en relation avec le sport
- Chef de produit, responsable qualité, acheteur, chargé d'études dans l'industrie des articles de sport et de loisirs
- Responsable de TPE/PME dans les secteurs du sport, du tourisme, de l'événementiel et des loisirs

Code(s) ROME :

- L1401 - Sportif professionnel
- M1705 - Marketing
- K1802 - Développement local
- M1302 - Direction de petite ou moyenne entreprise
- G1403 - Gestion de structure de loisirs ou d'hébergement touristique

Références juridiques des réglementations d'activité :**VOIES D'ACCÈS****Le cas échéant, prérequis à l'entrée en formation :**

A compléter (Reprise)

Le cas échéant, prérequis à la validation de la certification :**Pré-requis distincts pour les blocs de compétences :**

Non

Validité des composantes acquises :

Voie d'accès à la	Oui	Non	Composition des jurys

certification			
Après un parcours de formation sous statut d'élève ou d'étudiant	X		Leur composition comprend : - une moitié d'enseignants-chercheurs, d'enseignants ou de chercheurs participant à la formation - des professionnels qualifiés ayant contribué aux enseignements. - des professionnels qualifiés n'ayant pas contribué aux enseignements
En contrat d'apprentissage	X		Leur composition comprend : - une moitié d'enseignants-chercheurs, d'enseignants ou de chercheurs participant à la formation - des professionnels qualifiés ayant contribué aux enseignements. - des professionnels qualifiés n'ayant pas contribué aux enseignements
Après un parcours de formation continue	X		Leur composition comprend : - une moitié d'enseignants-chercheurs, d'enseignants ou de chercheurs participant à la formation - des professionnels qualifiés ayant contribué aux enseignements. - des professionnels qualifiés n'ayant pas contribué aux enseignements
En contrat de professionnalisation	X		Leur composition comprend :

			- une moitié d'enseignants-chercheurs, d'enseignants ou de chercheurs participant à la formation - des professionnels qualifiés ayant contribué aux enseignements. - des professionnels qualifiés n'ayant pas contribué aux enseignements
Par candidature individuelle		X	-
Par expérience	X		Composition définie par le Code de l'éducation : article L613-4 modifié par la loi n°2016-1088 du 8 août 2016 - art. 78

	Oui	Non
Inscrite au cadre de la Nouvelle Calédonie		X
Inscrite au cadre de la Polynésie française		X

LIENS AVEC D'AUTRES CERTIFICATIONS PROFESSIONNELLES, CERTIFICATIONS OU HABILITATIONS

Aucune correspondance

BASE LÉGALE

Référence au(x) texte(s) réglementaire(s) instaurant la certification :

Date du JO / BO	Référence au JO / BO
-	- Arrêté du 22 janvier 2014 fixant les modalités d'accréditation d'établissements d'enseignement supérieur - Arrêté du 22 janvier 2014 fixant le cadre national des formations conduisant à la délivrance des diplômes nationaux de licence, de licence professionnelle et de master

- Arrêté du 25 avril 2002 relatif au diplôme national de master, publié au J.O du 27 avril 2002

- Arrêté du 4 février 2014 fixant la nomenclature des mentions du diplôme national de master

- Arrêté du 30 juillet 2018 modifiant l'arrêté du 22 janvier 2014 fixant le cadre national des formations conduisant à la délivrance des diplômes nationaux de licence, de licence professionnelle et de master

Référence des arrêtés et décisions publiés au Journal Officiel ou au Bulletin Officiel (enregistrement au RNCP, création diplôme, accréditation...) :

Date du JO / BO	Référence au JO / BO
-	Université de Montpellier, arrêté du : 05/02/2018
-	Université Côte d'azur, arrêté du : 23/06/2020
-	Université Paris-Saclay, arrêté du : 27/07/2020
-	Université de Montpellier, arrêté du : 22/03/2018 Université de Strasbourg, arrêté du : 28/08/2018
-	Université Gustave Eiffel, arrêté du : 05/06/2020
-	Aix-Marseille Université, arrêté du : 17/05/2018 Université Claude Bernard - Lyon 1, arrêté du : 28/06/2016 Université de Bordeaux, arrêté du : 26/05/2016 Université de Bourgogne - Dijon, arrêté du : 18/04/2017 Université de Bretagne Occidentale - Brest, arrêté du : 25/07/2017 Université de Caen Normandie, arrêté du : 28/09/2017 Université de Clermont Auvergne, arrêté du : 23/03/2017 Université de Franche-Comté - Besançon, arrêté du : 20/04/2017 Université de la Réunion, arrêté du : 24/07/2015 Université de Lille, arrêté du : 13/07/2015 Université de Nantes, arrêté du : 19/07/2017 Université de Poitiers, arrêté du : 24/09/2018 Université de Reims Champagne-Ardenne,

	arrêté du : 18/05/2018 Université de Rouen, arrêté du : 28/09/2017 Université Paris-Est Créteil Val-De-Marne - Paris 12, arrêté du : 16/07/2015 Université Paris-Ouest-Nanterre-La Défense - Paris 10, arrêté du : 30/06/2017 Université Paul Sabatier - Toulouse 3, arrêté du : 01/06/2016 Université Rennes 2, arrêté du : 29/06/2017
19/07/2022	UNIVERSITÉ DE LIMOGES, arrêté du : 19/07/2022
-	UNIVERSITÉ D'ORLÉANS, arrêté du : 07/07/2021

Date d'échéance de l'enregistrement

01-01-2025

POUR PLUS D'INFORMATIONS

Statistiques :

Lien internet vers le descriptif de la certification :

Pour plus d'informations se reporter au site web des établissements.

Liste complète des organismes préparant à la certification

(<https://certifpro.francecompetences.fr/webapp/services/edition/exportPartenaireSp/16298>)

Fiche au format antérieur au 01/01/2019

(<https://certifpro.francecompetences.fr/api/enregistrementDroit/downloadAncFo>)